



CODICE CONDOTTA FORNITORI

EDIZIONE	1	REVISIONE	B	DATA EMISSIONE	02.01.2026
----------	---	-----------	---	----------------	------------

MATRICE DI VALIDAZIONE

REDAZIONE RSG	VERIFICA RSG	APPROVAZIONE DG
<i>Antonio De Gas</i>	<i>Antonio De Gas</i>	<i>Antonio De Gas</i>

1. PREMESSA

1.1 Presentazione della Società

La DEL VECCHIO S.r.l. è una società che eroga servizi di progettazione, installazione, manutenzione, riparazione e collaudo di impianti elevatori, scale e tappeti mobili nei confronti di clienti pubblici e privati.

La Società ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione Integrato (SGI) per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, l'Energia, l'Anticorruzione, la Responsabilità Sociale, la Diversità e l'Inclusione, la Parità di genere conformi alle Norme internazionali:

- ✓ ISO 9001:2015 + DIRETTIVA ASCENSORI (ALLEGATO XI)
- ✓ ISO 14001:2015
- ✓ REGOLAMENTO (CE) n. 1221/2009 EMAS
- ✓ ISO 45001:2018
- ✓ ISO 50001:2018
- ✓ ISO 37001:2025
- ✓ SA8000:2014
- ✓ Rating ECOVADIS
- ✓ ISO 30415:2021
- ✓ UNI PdR 125:2022

Il processo di controllo preventivo per l'ottenimento di tali certificazioni, e periodico per il mantenimento delle stesse, dimostra la trasparenza e la proceduralizzazione dell'attività dei relativi processi.

1.2 Presentazione del documento

Il presente documento non sostituisce i precedenti documenti rivolti ai fornitori ma si pone piuttosto l'obiettivo di integrarli e completarli.

Il presente Codice di condotta dei fornitori delinea gli standard minimi ai quali i nostri fornitori sono tenuti ad attenersi. L'implementazione di questo documento è un valido strumento di cooperazione tra la nostra organizzazione ed i suoi fornitori.

La nostra Società rispetta la legge, ovunque sia applicabile, ed esige che i suoi fornitori rispettino le leggi del Paese in cui operano e le normative internazionali.

La nostra Società si identifica in valori semplici, immediati e forti che devono essere alla base delle nostre azioni e dei nostri comportamenti quotidiani.

1.3 Clausola di salvaguardia

In base alle pratiche locali e alla legislazione, i fornitori possono implementare e introdurre norme e politiche più dettagliate e restrittive per conformarsi ai requisiti locali applicabili.

1.4 Campo di applicazione del codice

Il presente codice si applica a, e deve essere rispettato da, tutti i fornitori che interagiscono con la nostra Società. Per "Fornitore" si intende qualsiasi persona fisica o giuridica che fornisce prodotti o servizi alla nostra Società. Oltre ai fornitori che hanno un rapporto contrattuale diretto, questa definizione include anche i subappaltatori.

Il presente Codice di condotta dei Fornitori (di seguito anche il "Codice dei Fornitori") delinea le nostre aspettative nei confronti dei Fornitori. Il contratto di un Fornitore con la nostra Società può contenere disposizioni che trattano alcune di queste tematiche. Nulla di quanto contenuto nel presente Codice dei Fornitori ha lo scopo di sostituire le più stringenti disposizioni previste all'interno di uno specifico contratto.

2. RESPONSABILITÀ SOCIALE, RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

La nostra Società promuove attivamente la Responsabilità Sociale d'Impresa, attraverso il rispetto dei requisiti dello standard SA8000, e favorisce una catena di fornitura sostenibile, rivolgendo l'attenzione verso le tematiche ESG all'interno della propria visione strategica.

Il Fornitore è tenuto ad attenersi puntualmente alle prescrizioni previste dal suddetto standard normativo, in particolare il fornitore si impegna:

- ✓ a non utilizzare lavoro infantile e minorile;
- ✓ a non utilizzare lavoro forzato e lavoro obbligato;
- ✓ ad assicurare la libertà di associazione dei lavoratori e a riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- ✓ a non praticare né promuovere alcuna forma di discriminazione o trattamento privilegiato riguardo assunzioni, remunerazioni, formazione professionale, carriera, licenziamenti, né praticare comportamenti intimidatori, offensivi o mirati allo sfruttamento o alle molestie;
- ✓ a rispettare le leggi in materia di orario di lavoro, festività ufficiali e ferie;

- ✓ a rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso.

Per la nostra Società la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. La nostra Società ritiene che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta. La Non Discriminazione, Pari Opportunità e Inclusione sono valori che permeano nelle Politiche aziendali.

In tale contesto è richiesto al Fornitore di impegnarsi a:

- ✓ rispettare le norme e leggi in materia di pari opportunità;
- ✓ creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità.

3. DIRITTI UMANI

Rapporti sociali

Il Fornitore deve trattare i lavoratori con dignità e rispetto, senza sottoporli a condizioni di lavoro degradanti.

Molestie

Il Fornitore deve promuovere una cultura e un luogo di lavoro in cui non sono tollerate le molestie, comprese le molestie sessuali, le minacce di molestie o le ritorsioni per la denuncia di molestie.

4. LAVORO

Lavoro forzato

Il Fornitore non può costringere, direttamente o indirettamente, un dipendente a lavorare in modo forzato, né può costringere o minacciare alcun soggetto per ottenere l'erogazione di un servizio o di un lavoro. Il lavoro deve essere condotto sulla base di condizioni liberamente concordate. Il Fornitore non deve trattenere, distruggere, nascondere, confiscare o negare l'accesso dei lavoratori ai propri documenti identificativi, di riconoscimento o di immigrazione. Il Fornitore non deve richiedere ai lavoratori migranti, non professionisti, di sostenere costi o tasse legate alla loro assunzione, al loro viaggio o alla loro procedura di emigrazione.

Lavoro minorile

Il Fornitore non deve sfruttare il lavoro minorile e non deve assumere alcun lavoratore di età inferiore ai 15 anni e comunque di età inferiore a quella prevista dalla legge, se superiore. L'assunzione di lavoratori di età inferiore ai 18 anni non deve interferire con la loro istruzione obbligatoria e non deve, per la natura del lavoro o per le circostanze in cui viene svolto, essere suscettibile di danneggiare la loro salute, la loro sicurezza o i loro principi etici.

Discriminazione

Il Fornitore deve promuovere una cultura improntata alla promozione delle pari opportunità per tutti i soggetti. Il Fornitore non deve tollerare le discriminazioni basate su sesso, razza, religione, età, disabilità, identità di genere, orientamento sessuale o sull'appartenenza alle categorie protette dalla legge locale. I candidati e i dipendenti sono valutati in base alla loro capacità di svolgere il lavoro.

Salari, orari di lavoro e altre condizioni

Il Fornitore deve rispettare gli standard applicabili alle condizioni di lavoro per tutta la durata del contratto, comprese, senza limitazione alcuna, le leggi, i regolamenti ed i parametri relativi al pagamento del salario minimo legale o del salario che soddisfi gli standard locali, qualunque sia il maggiore; il Fornitore deve attenersi al rispetto delle pause e dei periodi di riposo previsti dalla legge, nonché al rispetto delle leggi previste a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro.

Libertà di associazione e di non ritorsione

Il Fornitore deve promuovere un ambiente in cui gli standard aziendali siano chiaramente compresi e si possa comunicare apertamente con il management (tramite gli appositi canali), senza la minaccia di ritorsioni, intimidazioni o molestie. Inoltre, il Fornitore deve rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi, di organizzarsi e di aderire ad eventuali associazioni.

Salute e sicurezza

Oltre a soddisfare i requisiti minimi previsti dalla legge per il rispetto delle condizioni di lavoro, il Fornitore è tenuto a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano (ad esempio, garantendo strutture pulite e sufficientemente illuminate e ventilate ed attrezzature adeguatamente mantenute) e deve prendere le precauzioni necessarie per prevenire eventuali incidenti e lesioni.

5. AMBIENTE

Efficienza delle risorse e minimizzazione dei rifiuti

Il Fornitore deve cercare di migliorare l'efficienza delle risorse utilizzate e ridurre il loro consumo, comprese le materie prime, l'energia, l'acqua e il carburante. Il Fornitore è tenuto a fare sforzi ragionevoli per eliminare o

ridurre il livello dei rifiuti (sia solidi che di acque reflue) generati e per migliorare lo smaltimento presso i destinatari nonché il riutilizzo e il riciclaggio dei rifiuti stessi. Il Fornitore è incoraggiato a sviluppare e utilizzare pratiche innovative e rispettose dell'ambiente che riducano gli impatti ambientali negativi.

Riduzione dell'inquinamento e delle emissioni

Il Fornitore deve adottare misure ragionevoli per ridurre al minimo le emissioni di gas a effetto serra e di inquinanti tossici e pericolosi. Il Fornitore è incoraggiato a tenere traccia delle emissioni di gas a effetto serra e impostare su base scientifica (in linea agli Accordi internazionali - es. Parigi) gli obiettivi di riduzione delle stesse.

INTEGRITÀ, ETICA E ANTI-CORRUZIONE

Modello Anticorruzione (MAC)

In riferimento al nostro Modello Anticorruzione (MAC), i fornitori devono operare con trasparenza e integrità rispettando le norme anti-corruzione vigenti in tutti i Paesi in cui operano.

Qualsiasi forma di corruzione, istigazione a delinquere, estorsione e appropriazione indebita è severamente vietata.

Integrità aziendale

Il Fornitore non deve adottare comportamenti in contrasto con la legge o con i principi etici. Il Fornitore è tenuto a rispettare standard che assicurino pratiche commerciali corrette. Il Fornitore si deve adoperare per mantenere standard di confidenzialità per consentire ai dipendenti e agli appaltatori di segnalare comportamenti eticamente non corretti.

Corruzione / Crimini finanziari

I fornitori non devono offrire, promettere, pagare, richiedere direttamente o indirettamente denaro (tramite tangenti e/o facilitations payments compresi) o altre utilità allo scopo di ottenere un indebito vantaggio, sia nei casi in cui il vantaggio indebito è offerto direttamente che tramite un intermediario.

Il Fornitore non deve agevolare o favorire terzi in attività di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo o altre attività di criminalità finanziaria.

Regali, atti di intrattenimento e di ospitalità

Il Fornitore non deve offrire, accettare o sollecitare alcun regalo, atto di intrattenimento o ospitalità per i quali ci sia motivo di credere, anche agli occhi di un terzo ragionevolmente informato, che possano influenzare impropriamente le decisioni o compromettere l'obiettività relativa alla sua attività di business.

Riservatezza e Privacy

Il Fornitore deve rispettare gli obblighi relativi alla protezione, alla raccolta e alla corretta gestione delle informazioni riservate e personali.

Conflitto d'interesse

Il Fornitore non deve tollerare pregiudizi, conflitti di interesse, influenze o prevaricazioni inappropriate in relazione ai propri giudizi ed alle proprie responsabilità professionali. Il Fornitore deve riportare spontaneamente tali conflitti, ove coinvolgono personale della nostra Società.

6. SEGNALAZIONI

I Destinatari del presente documento sono tenuti a segnalare ogni eventuale violazione del Codice di Condotta di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività.

Le segnalazioni possono essere effettuate tramite i recapiti aziendali ordinari, anche in forma anonima. Al fine di proteggere e salvaguardare l'autore della segnalazione, la società assicura, tramite apposite misure di sicurezza, la riservatezza sull'identità del segnalante nell'intero processo di gestione delle segnalazioni, dalla fase di ricezione a quelle istruttoria e conclusiva.

Ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone in caso di utilizzo strumentale o in mala fede di una segnalazione. La Società non consente ritorsioni di alcun tipo contro un dipendente che riferisca in buona fede episodi sospetti di illeciti.

7. TUTELA DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI PERSONALI

La nostra Società si impegna a rispettare il diritto alla privacy di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, garantendo la raccolta, il trattamento e la conservazione di eventuali dati sensibili nel rispetto delle prescrizioni di legge. La Società nel trattamento dei dati sensibili si attiene ai principi di cui al GDPR 679/2016 e garantisce all'interessato i diritti di cui agli art.15 e ss. di detto regolamento. Il trattamento dei dati da parte della Società sarà diretto esclusivamente all'espletamento delle finalità attinenti all'esercizio della propria attività e secondo modalità che assicurano il pieno rispetto della normativa vigente