

La nostra Società attua il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione ed il contrasto del verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività, nella convinzione che tale condotta possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

Ad ulteriore conferma del proprio impegno contro le condotte illecite, con l'adozione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, secondo la **Norma ISO 37001:2016**, la nostra Società intende compendiare ed integrare in un quadro organico, le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione vigenti, con l'obiettivo di elevare anche negli Stakeholders la consapevolezza delle regole e dei comportamenti che devono essere osservati.

La Direzione assume formalmente l'impegno a:

- Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti in materia anti-corruzione;
- Attuare e mantenere aggiornato il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni e raggiungere gli obiettivi per la prevenzione della corruzione;
- Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali;
- Incoraggiare la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- Adeguare la presente Politica alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in un'ottica di miglioramento continuo;
- Promuovere un comportamento etico che rispetti i diritti di tutte le parti interessate.
- Sottolineare l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione nella figura del Responsabile Anticorruzione RAC;

La Società pertanto persegue, con tutti i mezzi, e ne fa assoluto divieto, l'attuazione di qualsiasi comportamento corruttivo, sia che venga commesso da personale interno che propri soci in affari; richiede a tutti i livelli la conformità alla legge e si impegna a far rispettare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione attuato. Il personale aziendale, nello svolgimento delle proprie attività è tenuto a seguire principi volti alla trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità. In particolare, nei rapporti professionali e nelle relazioni d'affari tenute con enti pubblici e privati, sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire o essere illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e più in generale atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.

La Direzione, richiede a tutti i livelli dell'organizzazione, l'impegno a soddisfare efficacemente tutti i requisiti del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e a migliorarlo in modo continuo, stabilendo, riesaminando e raggiungendo gli obiettivi prefissati e determina le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione come previsto nei documenti del Sistema di Gestione.

La Direzione si impegna ad attuare, sostenere e verificare periodicamente la Politica sopra esposta, a divulgarla a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa, a renderla disponibile al pubblico, a verificarne il grado di comprensione e di attuazione e adeguatezza attraverso gli strumenti definiti nel Manuale di Sistema.

Data	Firma Direzione Generale
02.01.2023	